

**JUNTA ESTATAL DE CONTROL DE RECURSOS DEL AGUA
SESIÓN DE REUNIÓN DE LA JUNTA – OFICINA EJECUTIVA
16 DE NOVIEMBRE DE 2021**

PUNTO 5

ASUNTO

CONSIDERACIÓN DE UNA RESOLUCIÓN PROPUESTA CONDENANDO EL RACISMO, LA XENOFOBIA Y LA INJUSTICIA RACIAL Y FORTALECIENDO EL COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD, EL ACCESO, LA INCLUSIÓN, Y EL ANTIRACISMO (RESOLUCION DE EQUIDAD RACIAL)

DISCUSIÓN

En California, la raza es un predictor del acceso y calidad de servicios del gobierno que reciben las personas, incluyendo: el acceso al agua limpia, segura para beber, y a servicios asequibles para apoyar el saneamiento y la recolección, tratamiento y reutilización de aguas residuales. De hecho, la raza es el predictor más grande de acceso al agua y saneamiento. Los análisis de datos de CalEPA¹ demuestran que los vecindarios históricamente discriminados están "hoy en día, generalmente asociados con peores condiciones ambientales y con una población de mayor vulnerabilidad a los efectos de la contaminación". Los datos de CalEPA¹ son de CalEnviroScreen y del mapa de la Historia de la Contaminación y los Prejuicios de 2021. También, en los vecindarios más degradados a nivel ambiental, las personas Negras, indígenas y de color están representadas de más. Ninguna de las políticas, programas o planes de las Juntas del Agua² considera o aborda las desigualdades raciales de manera específica. Pero los datos demuestran que es necesario que las Juntas del Agua² tomen medidas alineadas con su misión para servir de forma equitativa a la gente del estado.

Además, es necesario integrar de forma competente, la equidad racial en el trabajo de las Juntas del Agua². Siendo una agencia del gobierno encargada de asegurar acceso al agua limpia, segura y asequible para todos los californianos, la Junta Estatal del Agua admite que es necesario reconocer la desigualdad racial, crear una cultura inclusiva donde gente de todas las identidades sienta que pertenece y puede contribuir, y trabajar proactivamente para eliminar el racismo sistémico y sus efectos dentro de las Juntas del Agua² y su fuerza laboral, y con nuestro trabajo con partes interesadas y comunidades.

Aunque las Juntas del Agua² con CalEPA¹ y otras organizaciones del gobierno han hecho trabajo de equidad racial con GARE³ desde el 2018, es claro que las Juntas del Agua² necesitan hacer más. En la reunión del 18 de agosto de 2020, el personal de las

¹CalEPA (California Environmental Protection Agency): Agencia de Protección Ambiental de California

²Juntas del Agua: las 9 Juntas Regionales del Agua y la Junta Estatal del Agua (SWRCB o State Water Resources Control Board)

³GARE (Government Alliance on Race and Equity): Alianza de Gobierno sobre la Raza y la Equidad

Juntas del Agua² presentó un marco de trabajo para abordar la equidad racial. La Junta Estatal del Agua admitió los efectos históricos del racismo institucional que el gobierno tiene confrontar, y pidió a su personal desarrollar un plan de acción de prioridades. La Directora Ejecutiva de la Junta Estatal del Agua formó un Comité Directivo de Equidad Racial y un Grupo de Trabajo de Equidad Racial (y juntos son el Equipo de Equidad Racial o RET). En el RET hay personal representativo y diverso de las 10 Juntas del Agua² para avanzar este trabajo. A la fecha, el RET ha ofrecido y documentado sesiones (en inglés y español) para escuchar opiniones del público; organizado sesiones para escuchar opiniones del personal con expertos contratados en Equidad Racial, Diversidad, e Inclusión. El RET también investigó, desarrolló y publicó una resolución preliminar propuesta (Resolución de Equidad Racial) para comentarios del público y propuso que la Junta Estatal del Agua la adoptara.

El 22 de junio de 2021, la Junta Estatal del Agua publicó la Resolución de Equidad Racial propuesta para comentario público. El 7 de julio de 2021, la Junta Estatal del Agua dio un taller para informar al público y a partes interesadas sobre el trabajo de Equidad Racial de las Juntas del Agua² y recibir aporte sobre la Resolución de Equidad Racial. Las partes interesadas pidieron más tiempo para repasar y comentar sobre la Resolución de Equidad Racial. La Junta Estatal del Agua extendió el periodo para comentario público del 12 de julio al 2 de agosto de 2021. El personal de las Juntas del Agua también dio comentarios sobre la resolución. El personal también informó al público por *e-mail*, medios sociales, y llamadas a partes interesadas, sobre la extensión de la fecha límite para comentar. La Junta Estatal del agua consideró los comentarios escritos y verbales del público y del personal de las Juntas del Agua y modificó la Resolución de Equidad Racial propuesta.

La Resolución de Equidad Racial propuesta reconoce:

- La existencia del racismo sistémico en todas las instituciones de EE. UU.
- La historia de EE. UU. y la colonización, esclavitud, desplazamiento y el asesinato de pueblos indígenas que contribuyen a los precedentes racistas,
- La raza como un predictor de acceso al saneamiento, al agua limpia, segura, y asequible, y a cuencas sanas,
- Distribución desproporcionada en base a la raza de los impactos ambientales adversos y
- Designación desproporcionada de fondos y servicios en base a la raza.

Las metas de la Resolución de Equidad Racial propuesta son:

- Condenar el racismo, la xenofobia, la supremacía blanca, intolerancia, injusticia racial, y el odio y violencia debido a la raza
- Eliminar la distribución desigual de recursos y servicios debido a la raza
- Fortalecer el compromiso de las Juntas del Agua² a:
 - o Equidad en todos los programas y servicios de las Juntas del Agua²,

¹CalEPA (California Environmental Protection Agency): Agencia de Protección Ambiental de California

²Juntas del Agua: las 9 Juntas Regionales del Agua y la Junta Estatal del Agua (SWRCB o State Water Resources Control Board)

³GARE (Government Alliance on Race and Equity): Alianza de Gobierno sobre la Raza y la Equidad

- o Reafirmar un sitio laboral antirracista y desarrollar políticas que llevaran a una fuerza laboral diversa y equitativa racialmente,
- o Evaluar y remediar los sistemas de las Juntas del Agua², prácticas, políticas, y culturas que crearon y continúan perpetuando inequidades raciales e injusticias ambientales,
- o Identificar e implementar medidas para dismantelar y remediar inequidades dentro de la organización y en todo su trabajo,
- o Proveer acceso equitativo a: agua potable segura, limpia, asequible y a otros usos benéficos del agua; servicios asequibles para apoyar el saneamiento, y la recolección, tratamiento y reutilización de aguas residuales, y cuencas sanas.

La Resolución de Equidad Racial propuesta articula el compromiso de la Junta Estatal del Agua de avanzar la equidad racial dentro de su fuerza laboral, programas, y servicios. Si la Resolución de Equidad Racial propuesta es adoptada, el personal de la Junta Estatal del Agua (1) crearía una propuesta para establecer una Oficina de Equidad, Diversidad, e Inclusión para lograr resultados en el sitio laboral, en la fuerza laboral, y el trabajo que reflejan la equidad racial; (2) trabajaría con partes interesadas para desarrollar e implementar un Plan de Acción de Equidad Racial basado en datos que considere el aporte del personal y del público (ej. recibido en la encuesta del personal 2020, en las sesiones para escuchar opiniones del personal y del público, el taller público del 7 de julio de 2021, comentarios públicos, y otras formas de participación del personal y del público) – e incluye métricas de responsabilidad para seguir el progreso hacia las directivas en la Resolución de Equidad Racial propuesta; y (3) alentar a cada una de las Juntas Regionales del Agua a crear planes de acción y resoluciones de equidad racial complementarias.

ASUNTO DE POLÍTICA

¿Debe la Junta Estatal del Agua adoptar la Resolución Equidad Racial propuesta para considerar y abordar específicamente inequidades raciales en su trabajo?

IMPACTO FISCAL

No hay impacto fiscal adicional a recursos de programas presupuestados. Si es adoptada la Resolución de Equidad Racial, requeriría que la Junta Estatal del Agua pida más recursos para construir la capacidad para lograr sus metas de equidad racial y directivas; y para profundizar el conocimiento y experiencia de equidad racial dentro de las Juntas del Agua².

¹CalEPA (California Environmental Protection Agency): Agencia de Protección Ambiental de California

²Juntas del Agua: las 9 Juntas Regionales del Agua y la Junta Estatal del Agua (SWRCB o State Water Resources Control Board)

³GARE (Government Alliance on Race and Equity): Alianza de Gobierno sobre la Raza y la Equidad

IMPACTO A LAS JUNTAS REGIONALES DEL AGUA

Hay impacto directo mínimo a las Juntas Regionales del Agua si la Junta Estatal del Agua adopta la Resolución de Equidad Racial propuesta. La Resolución de Equidad Racial propuesta, alienta a las nueve Juntas Regionales del Agua a que adopten esta resolución, o una resolución similar que condene el racismo, la xenofobia, y la injusticia racial; reafirme un compromiso a la equidad, diversidad, inclusión, y antirracismo; dirige el desarrollo de un plan de acción de equidad racial; y de otro modo da prioridad a este trabajo importante.

RECOMENDACIÓN DEL PERSONAL

El personal recomendó que la Junta Estatal del Agua adopte la Resolución de Equidad Racial propuesta.

¹CalEPA (California Environmental Protection Agency): Agencia de Protección Ambiental de California

²Juntas del Agua: las 9 Juntas Regionales del Agua y la Junta Estatal del Agua (SWRCB o State Water Resources Control Board)

³GARE (Government Alliance on Race and Equity): Alianza de Gobierno sobre la Raza y la Equidad